

**UCHWAŁA NR XXIII/135/26
RADY POWIATU ŁĘCZYCKIEGO**

z dnia 29 kwietnia 2026 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XXIII/185/2017 z dnia 15 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Łęczyckiego na lata 2017-2026”.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, z 2026 r. poz. 252.) oraz art. 19 pkt 1 i art. 112 ust 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1214, 1302, z 2026 r. poz. 26, 203.) Rada Powiatu Łęczyckiego uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXIII/185/2017 z dnia 15 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Łęczyckiego na lata 2017-2026” wprowadza się następujące zmiany:

1. Dotychczasowy załącznik do uchwały nr XXIII/185/2017 z dnia 15 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Łęczyckiego na lata 2017-2026” otrzymuje oznaczenie jako załącznik nr 1.

2. Dodaje się załącznik nr 2 w brzmieniu „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Załącznik nr 2 podlegał konsultacji z gminami powiatu łęczyckiego: Miastem Łęczyca, Gminą Łęczyca, Gminą Świnice Warckie, Gminą Grabów, Gminą Daszyna, Gminą Witonia, Gminą Piątek i Gminą Góra św. Małgorzaty.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łęczyckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu Łęczyckiego

Krzysztof Hopaluk

Załącznik nr 2 do uchwały nr XXIII/135/26

Rady Powiatu Łęczyckiego

z dnia 29 kwietnia 2026 r.

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

WYZWANIA	OBSZAR DZIAŁAŃ	CELE
Poprawa efektywności działania Publicznych Służb Zatrudnienia z wykorzystaniem nowych przepisów.	Orientacja na satysfakcję klientów.	Wdrożenie narzędzia do badania satysfakcji, które pozwoli zidentyfikować obszary wymagające poprawy (ANKIETA dla pracodawców + ANKIETA dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i niezarejestrowanych).
	Poprawa wizerunku Publicznych Służb Zatrudnienia.	Aktualizacja stron internetowych i materiałów informacyjnych pod kątem spójności wizualnej w ramach sieci PSZ, atrakcyjności i prostego języka. Wykorzystanie stron internetowych oraz mediów do prezentacji oferty i osiągnięć nowoczesnego PSZ w regionie.
		Delegowanie pracowników na szkolenia.
Rozwój kadr Publicznych Służb Zatrudnienia.	Doskonalenie umiejętności zawodowych pracowników.	Przygotowanie lub udoskonalenie systemu motywacyjnego w urzędzie, obejmującego w szczególności kwestie wynagradzania, premiowania za wyniki, rozwoju kariery oraz podnoszenia kwalifikacji.
	Budowanie trwałego i przejrzystego systemu motywacyjnego dla pracowników.	Badanie satysfakcji pracowników; Wdrożenie rozwiązań z zakresu kultury zdrowia psychicznego, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym i partycypacji pracowniczej;
	Dbałość o dobrostan i zapobieganie wypaleniu zawodowemu pracowników	Wykorzystanie nowych funkcjonalności do realizacji zadań.
Cyfryzacja Publicznych Służb Zatrudnienia i wykorzystanie danych.	Modernizacja systemu teleinformatycznego.	Zwiększenie wykorzystywania elektronicznych narzędzi komunikacyjnych w kontaktach z klientami.
	Upowszechnianie łatwego i intuicyjnego kontaktu z urzędem z wykorzystaniem narzędzi IT	Podnoszenie umiejętności klientów powyżej 50 roku życia, które są im szczególnie potrzebne do adaptacji na rynku pracy (obsługa nowych technologii, praca w trybie projektowym, języki obce).
Zwiększenie liczby zatrudnionych, w tym poprzez aktywizację osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo.	Podnoszenie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia.	Realizacja programów poradnictwa zawodowego dla osób powyżej 50 roku życia
		Tworzenie lokalnych programów aktywizacyjnych z placówkami ochrony zdrowia skierowanych do klientów powyżej 50 roku życia z problemami zdrowotnymi utrudniającymi znalezienie pracy.
		Współpraca z przedsiębiorstwami społecznymi w zakresie wsparcia osób powyżej 50 roku życia.
		Tworzenie pakietów aktywizacyjnych.
		Akcje promujące aktywność zawodową po osiągnięciu wieku emerytalnego.
		Współpraca z organizacjami pracodawców i przedsiębiorców w zakresie zatrudniania osób powyżej 50 roku życia.
	Wspieranie aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.	Priorytetowe traktowanie osób długotrwale bezrobotnych przez doradców zawodowych i programy poradnictwa zawodowego dla długotrwale bezrobotnych.

		Rozwój specjalistycznych programów wsparcia psychologicznego i społecznego we współpracy z właściwymi instytucjami na poziomie lokalnym (przede wszystkim z ośrodkami pomocy społecznej i z udziałem psychologa).
	Wspieranie dla aktywności zawodowej osób zamieszkałych na wsi.	Upowszechnianie informacji o poszerzeniu możliwości korzystania ze wsparcia PSZ przez rolników. Aktywne stosowanie form wsparcia związanych z podnoszeniem mobilności i ułatwianiem dostępu do opieki dla niesamodzielnych członków rodziny.
	Podnoszenie aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnością.	Aktywne stosowanie na rzecz osób z niepełnosprawnością fakultatywnych form wsparcia przewidzianych w ustawie o rynku pracy (umowy z pracodawcami w oparciu o art. 143 ustawy o rynku pracy, granty na utworzenie miejsca pracy zdalnej, programy specjalne). Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami realizującymi projekty skierowane do osób niepełnosprawnych lub zajmujących się reintegracją niepełnosprawnych. Współpraca z organizacjami pracodawców i przedsiębiorców w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnością.
	Wsparcie osób młodych (do 30 roku życia).	Uruchamianie punktów kompleksowej obsługi osób do 30 roku życia. Współpraca z organizacjami pracodawców i przedsiębiorców w zakresie zatrudniania osób do 30 roku życia.
	Aktywizacja osób biernych zawodowo.	Docieranie z informacją do osób biernych zawodowo, również przy współpracy z właściwymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi.
	Rozwijanie dostępu do usług psychologicznych.	Identyfikowanie klientów wyrażających potrzebę wsparcia psychologicznego i kierowanie ich do właściwych instytucji. Nawiązywanie współpracy na poziomie lokalnym z instytucjami świadczącymi wsparcie psychologiczne.
	Tworzenie partnerstw na rzecz ograniczenia wykluczenia społecznego.	Organizowanie partnerstw lokalnych z OPS, CUS, PCPR i innymi podmiotami zaangażowanymi w zapobieganie wykluczeniu społecznemu w powiecie.
	Poprawa jakości staży w Polsce.	Weryfikacja jakości staży oferowanych w ramach usług PUP.
	Efektywna współpraca z podmiotami ekonomii społecznej.	Zawieranie trwałych partnerstw z OWES, umożliwiających wymianę informacji o możliwościach i potrzebach podmiotów ekonomii społecznej w zakresie zatrudniania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz racjonalne i celowe wydatkowanie środków z Funduszu Pracy na ten cel.
Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości i utrzymania dotychczasowych miejsc pracy	Ułatwianie rekrutacji i zatrudniania pracowników.	Aktywne działania mające na celu pozyskiwanie ofert pracy do realizacji, m.in. poprzez identyfikowanie nowych pracodawców na lokalnym rynku pracy i docieranie do nich z informacją o usługach urzędu pracy, w tym możliwości zgłoszenia oferty pracy. utrzymywanie stałych kontaktów z pracodawcami oraz zachęcanie ich do współpracy.

		aktywne prowadzenie rekrutacji na zgłoszone oferty pracy.	
		organizacja targów pracy i giełd pracy	
		promowanie – po wdrożeniu systemu IT – możliwości zawierania umów drogą elektroniczną wśród pracodawców, pracowników i osób poszukujących pracy	
		publikowanie analiz i prognoz zapotrzebowania na zawody i umiejętności na lokalnym rynku pracy	
	Kompleksowe wsparcie pracodawcy.	stała opieka nad pracodawcami wyznaczonych doradców ds. zatrudnienia, w tym pomoc w rekrutacji pracowników, indywidualne porady zawodowe, testy kompetencyjne inne narzędzia gwarantujące wiedzę dla pracodawców korzystających z form aktywnych.	
	Promowanie postaw przedsiębiorczości.	Uwzględnienie w Indywidualnym Planie działania oceny predyspozycji i uzdolnień przedsiębiorczych wśród bezrobotnych zainteresowanych otwarciem działalności gospodarczej.	
		Prowadzenie otwartych szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości, w tym wskazywania mocnych i słabych stron takiej formy aktywności zawodowej.	
Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracujących do potrzeb gospodarki, w tym w związku z cyfrową i zieloną transformacją;	Zaprojektowanie narzędzi umożliwiających podnoszenie czy zmianę posiadanych kwalifikacji w każdym momencie aktywności zawodowej. Wdrożenie zmian w Krajowym Funduszu Szkoleniowym (KFS) wynikających z wejścia w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach Zatrudnienia.	Korzystanie z dobrych praktyk w zakresie podnoszenia umiejętności i kwalifikacji pracowników na lokalnym rynku pracy i bezrobotnych.	
		Popularyzowanie wśród klientów uczenia się przez całe życie.	
		Upowszechnienie interaktywnych narzędzi ułatwiających tworzenie ścieżek kariery i ścieżek edukacyjnych przy wykorzystaniu istniejących materiałów zawodoznawczych wśród pracowników Urzędu.	
		Przygotowanie priorytetu wydatkowania KFS na dany rok obowiązującego na terenie danego powiatu.	
		Zadania związane z organizacją naboru wniosków o dofinansowanie, podpisaniem i monitorowaniem a następnie rozliczeniem zawartych umów o dofinansowanie.	
		Promocja KFS.	
		Ocena wyników udzielanej pomocy.	
		Promowanie kierunków szkoleniowych powiązanych z zawodami deficytowymi.	Działania, akcje informacyjne na temat zawodów i umiejętności deficytowych w powiecie oraz przedstawienie wyników badania pt. „Barometr Zawodów” w szczególności upowszechnianie tych informacji w ostatnich klasach szkół podstawowych i wśród uczniów szkół średnich.
		Rozwój kompetencji cyfrowych i przygotowanie do pracy w środowiskach opartych o nowe technologie.	Przeprowadzanie analizy umiejętności cyfrowych klientów PUP (również powyżej 30 roku życia) i oferowanie możliwości podniesienia tych umiejętności.
		Wsparcie pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu zmian strukturalnych oraz działania na rzecz Zrównoważonego rozwoju i zielonej Gospodarki.	Aktywne i prewencyjne docieranie z ofertą Urzędu do pracodawców i pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu zmian strukturalnych.
	Współpraca z reprezentacją pracodawców w zakresie wykorzystania form wsparcia Urzędu na rzecz wzmocnienia ich potencjału wobec transformacji.		
	Wysoka jakość programów zwolnień		

		monitorowanych.
Wspieranie bezpiecznej i odpowiedzialnej migracji zarobkowej	Uczciwa rekrutacja cudzoziemców sprzyjająca zapewnieniu standardów na rynku pracy.	Przygotowanie i coroczna aktualizacja listy zawodów w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy.
		Koncentracja działań w ramach sieci EURES na wspieraniu polskich pracodawców w pozyskiwaniu pracowników UE i EFTA.
	Integracja cudzoziemców na rynku pracy.	Włączenie się w prace nad standardem obsługi cudzoziemców i wdrożenie go w urzędzie po przyjęciu przez ministerstwo.
	Wzmocnienie działań informacyjnych na rzecz pracowników zagranicznych i pracodawców chcących zatrudnić Cudzoziemców.	Utworzenie dedykowanych numerów telefonów lub skrzynek email dedykowanego cudzoziemcom i pracodawcom chcącym zatrudnić cudzoziemca – umożliwiających uzyskanie informacji przez cudzoziemca oraz pracodawcę.
	Stymulowanie powrotów Polaków z zagranicy.	Przygotowanie i publikowanie informacji o dostępnym wsparciu dedykowanemu Polakom wracającym z emigracji.
Standardy obsługi klienta.	Punkt informacyjny i wstępnej obsługi klienta	Utrzymanie estetycznego i przystępnego punktu pierwszej obsługi klienta, spełniającego wymogi dostępności, w którym godzinach pracy Urzędu dyżuruje pracownik urzędu i udziela informacji, zapoznaje się z celem, w jakim klient przyszedł do urzędu i kieruje do właściwych pracowników merytorycznych.
	Zapewniony dostęp do usług cyfrowych PSZ dla osób wykluczonych cyfrowo	Udostępnienie na terenie Urzędu stanowiska komputerowego dla osób, które nie posiadają dostępu do komputera i narzędzi cyfrowych oraz zapewniono pomoc takim osobom ze strony pracowników Urzędu.
	Udzielanie informacji pracodawcom.	Obsługa dedykowanego numeru telefonu lub skrzynki email umożliwiającej uzyskanie informacji przez pracodawców.
	Udzielanie informacji cudzoziemcom.	Obsługa dedykowanego numeru telefonu lub skrzynki email umożliwiającej uzyskanie informacji przez cudzoziemca.
	Akcje informacyjne dla szkół.	Realizacja co najmniej jednej akcji informacyjnej rocznie dedykowanej uczniom w szczególności ostatnim klasom szkół ponadpodstawowych (np. spotkanie z uczniami na temat poradnictwa zawodowego, oferty wsparcia dla młodych).
	Działania informacyjne i promocyjne, w tym skierowane do osób zamieszkałych na wsi. (Działanie nie obejmuje akcji dedykowanych szkołom).	Realizacja w ciągu roku co najmniej jednej kampanii informacyjnej na temat usług oferowanych przez urząd i co najmniej jednego wydarzenia na tematy związane z rynkiem pracy lub aktywne uczestniczenie w podobnym wydarzeniu np. poprzez wystawienie stoiska lub prezentację (np. dotyczące kształcenia się przez całe życie, well-beingu, zarządzania wiekiem, różnorodności w miejscu pracy).
	Zwolnienia monitorowane.	W przypadku zgłoszenia zwolnień monitorowanych Urząd przygotowuje program wsparcia dla zwalnianych pracowników. Program uwzględniać będzie indywidualną sytuację i potrzeby osób, którym udzielane będzie wsparcie oraz zaangażuje lokalnych pracodawców.
	Badanie satysfakcji klientów.	Urząd przeprowadzi badanie satysfakcji w podziale na klientów indywidualnych i pracodawców. Urząd zachęci klientów do udziału w badaniu.

		Badanie na podstawie anonimowej ankiety wypełnianej przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy lub niezarejestrowane oraz pracodawców w szczególności w zakresie satysfakcji, jakości i trafności oferowanej pomocy.
--	--	--

UZASADNIENIE

W związku z wejściem w życie przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęczycy zobowiązany jest do wprowadzenia "Programu zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy" stanowiącego element "Powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych Powiatu Łęczyckiego na lata 2017-2026". Takie rozwiązanie pozwala na pełniejsze powiązanie działań z zakresu rynku pracy z innymi instrumentami polityki społecznej realizowanymi na poziomie powiatu. W ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia wskazano, że zadania samorządu powiatu w obszarze aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy powinny być realizowane w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. W związku z powyższym prosimy o włączenie "Programu zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy" w strukturę "Powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych Powiatu Łęczyckiego na lata 2017-2026" jako załącznik.