

UCHWAŁA NR XI/72/25
RADY POWIATU ŁĘCZYCKIEGO

z dnia 5 lutego 2025 r.

w sprawie przekazania skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U.2024 poz.107 ze zm. Dz. U. z 2024 poz. 1907) oraz art. 54 § 1 i 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 2002r. Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (t.j. Dz.U. 2024 poz.935 ze zm.) Rada Powiatu Łęczyckiego uchwala co następuje:

§ 1. Przekazać do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi doręczoną w dniu 17.01.2025 r. skargę Wojewody Łódzkiego na uchwałę Rady Powiatu Łęczyckiego Nr V/44/24 z dnia 25 września 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy.

§ 2. 1. Treść odpowiedzi na skargę, o której mowa w § 1 zawiera załącznik do niniejszej uchwały.

2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Łęczyckiemu, w tym upoważnia się go do podpisania odpowiedzi na skargę.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu Łęczyckiego

Krzysztof Hopaluk

Załącznik do uchwały Nr XI/72/25

Rady Powiatu Łęczyckiego

z dnia 5 lutego 2025 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Łodzi

ul. Piotrkowska 135

90-434 Łódź

Skarżący:

Wojewoda Łódzki

ul. Piotrkowska 104

90-926 Łódź

reprezentowany przez:

radcę prawnego Adama Urazińskiego

Strona przeciwna:

Rada Powiatu Łęczyckiego

Pl. T. Kościuszki 1

99-100 Łęczyca

ODPOWIEDŹ NA SKARGĘ

otrzymaną w dniu 17 stycznia 2025 r. na Uchwałę Nr V/44/24 Rady Powiatu Łęczyckiego z dnia 25 września 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy

Na podstawie art. 54 § 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2325 ze zm.), działając w imieniu Rady Powiatu Łęczyckiego, **wnoszę o:**

1. oddalenie skargi,
2. rozstrzygnięcie o kosztach postępowania stosownie do norm przepisanych.

Uzasadnienie

Skarżący w dniu 17 stycznia 2025 r. złożył skargę na ww. uchwałę Rady Powiatu Łęczyckiego, zarzucając jej naruszenie art. 22 ust.2 ustawy o samorządzie powiatowym przez wyrażenie odmowy na rozwiązanie z Radnym Powiatu Łęczyckiego pomimo braku ustalenia, że podstawą rozwiązania stosunku pracy są zdarzenia związane z wykonywaniem przez Radnego mandatu.

Rada Powiatu Łęczyckiego nie zgadza się ze stanowiskiem Wojewody Łódzkiego z następujących względów.

Zgodnie przepisem art. 22 ust 2. Ustawy o samorządzie powiatowym, Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Nie ulega wątpliwości, że ustawodawca nałożył na organ stanowiący obowiązek poczynienia ustaleń w zakresie związku pomiędzy przyczyną rozwiązania z radnym stosunku pracy a wykonywanym przez radnego mandatem. Należy jednak podkreślić, że to w pierwszej kolejności na pracodawcy ciąży obowiązek wskazania konkretnych przyczyn leżących u podstaw zamiaru rozwiązania z radnym stosunku pracy.

Biorąc powyższe pod uwagę, motywy pracodawcy, zamierzającego rozwiązać z radnym stosunek pracy, winne być podane w sposób konkretny i rzeczywisty, tak aby Rada powiatu mogła w sposób niebudzący wątpliwości wyrazić swoje stanowisko w formie uchwały. Bez wątpienia zatem, przy określaniu przyczyny rozwiązania z radnym stosunku pracy, pracodawcę obowiązują przepisy Prawa pracy. Nie leży w kompetencjach Rady powiatu poszukiwanie dowodów i prowadzenie postępowania wyjaśniającego

w celu uzupełniania lub skonkretyzowania przyczyn powziętego zamiaru rozwiązania z radnym stosunku pracy. Organ stanowiący ocenia wyłącznie wskazane przez pracodawcę przyczyny w aspekcie ich związku z wykonywaniem mandatu radnego.

Tymczasem w piśmie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 26 sierpnia 2024 r., znak BDG.os.071.18.2024r., w sprawie zamierzonego odwołania radnego ze stanowiska Zastępcy Dyrektora Łódzkiego Ośrodka doradztwa Rolniczego w Bratoszewicach, w zasadzie w ogóle nie wskazano przyczyn rozwiązania z radnym stosunku pracy. W treści pisma znalazło się wyłącznie zdanie, że „Przyczyna rozwiązania stosunku pracy nie jest związana z wykonywaniem przez radnego mandatu”. W tych okolicznościach, Rada Powiatu uznała za niewystarczające samo oświadczenie pracodawcy, że rozwiązanie umowy o pracę z radnym nie ma żadnego związku z wykonywaniem mandatu radnego.

Rada Powiatu Łęczyckiego stoi na stanowisku, że ustawodawca nałożył na pracodawcę obowiązek wskazania konkretnej i rzeczywistej przyczyny rozwiązania z radnym stosunku pracy, a dopiero w drugiej kolejności obowiązek rozstrzygnięcia przez organ stanowiący, czy tak wskazana przyczyna ma związek z wykonywaniem mandatu radnego. Nie ulega wątpliwości, że obowiązkowi pracodawcy odpowiada obowiązek organu stanowiącego. Powołany przepis art. 22 ustawy o samorządzie powiatowym stanowi ochronę stosunku pracy radnego, a zatem w pierwszej kolejności do obowiązków pracodawcy należy precyzyjne określenie i wykazanie rzeczywistego charakteru powodów zamierzonego rozwiązania z radnym stosunku pracy.

Rada Powiatu Łęczyckiego uznała, że obowiązek organu stanowiącego jest wtórny względem obowiązku pracodawcy, do którego należy wykazanie, w sposób niebudzący wątpliwości, konkretnej i rzeczywistej przyczyny zamierzonego rozwiązania z radnym stosunku pracy.

W niniejszej sprawie Rada Powiatu Łęczyckiego nie mogła uznać, że samo twierdzenie pracodawcy, że rozwiązanie stosunku pracy z radnym nie ma związku z wykonywanym przez niego mandatem, jest oświadczeniem wystarczającym. W rezultacie powyższe fakty skutkowały podjęciem uchwały o odmowie rozwiązania z radnym stosunku pracy, co zostało wskazane w uzasadnieniu uchwały.

W tej sytuacji skarga jest bezzasadna i winna być oddalona.

Załączniki:

1. Uchwała Rady Powiatu Łęczyckiego nr I/9/24 z dnia 6 maja 2024 r. w sprawie wyboru Starosty Łęczyckiego.
2. Pismo Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 26 sierpnia 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na odwołanie radnego ze stanowiska Zastępcy Dyrektora Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Bratoszewicach.
3. Uchwała Rady Powiatu Łęczyckiego Nr V/44/24 z dnia 25 września 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy.